



## รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

### ๑. ข้อมูลทั่วไป

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลมาบอำมฤต จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาล ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอาคาร โดยมีกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ ได้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ คน



### ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อสร้างองค์ความรู้มาตรฐานทางจริยธรรม ให้เกิดการประพฤติและปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม
- ๒.๒ เพื่อสร้างองค์ความรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักการใช้อำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น
- ๒.๔ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนหรือยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสาธารณะ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

### ๓. การดำเนินการ

๓.๑ กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสาธารณะภายในและภายนอกองค์กร มีรายละเอียดดังนี้

## กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสาธารณะ

### ภายในและภายนอกองค์กร

ด้วยเทศบาลตำบลมาบอำมฤต ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานโดยการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พร้อมทั้งสนับสนุนส่งเสริมการปฏิบัติงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงจัดกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนหรือยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสาธารณะ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เป็นประจำทุกปี

โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกที่มาจากภาคส่วนท้องถิ่น ท้องที่ ตัวแทนชุมชน และตัวแทนพนักงานเทศบาล นัดประชุมคณะกรรมการเพื่อร่วมเสนอรายชื่อและพิจารณา คัดเลือกบุคคลต้นแบบฯ ภายในองค์กร จำนวน ๒ คน และภายนอกองค์กร จำนวน ๓ คน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่

### ประเภทบุคคลภายนอก

#### ๑. นางนฤมล จารุศศิธร

อายุ ๗๙ ปี

อยู่บ้านเลขที่ ๖ ม.๑ ต.ดอนยาง อ.ปะทิว จ.ชุมพร

เป็นบุคคล

- ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีทางด้านคุณธรรม จริยธรรม
- มุ่งมั่น อุทิศตน เสียสละ ให้กับประชาชนอย่างเต็มความสามารถ
- มีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่อง

#### ๒. นายเกรียงศักดิ์ แซ่อื้อ

อายุ ๔๖ ปี

อยู่บ้านเลขที่ ๒๔๑/๙ หมู่ ๑๒ ต.ดอนยาง อ.ปะทิว จ.ชุมพร

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง

- สมาชิกสภาเทศบาลตำบลมาบอำมฤต

- คณะกรรมการชุมชนทุ่งน้ำใส

**เป็นบุคคล**

- มุ่งมั่น อุทิศตน เสียสละ ให้กับประชาชนอย่างเต็มความสามารถ
- มีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่อง
- ให้ความร่วมมือตามนโยบาย เป้าหมายในภาพรวมของเทศบาล

**๓. นายมิชซ์ กังวานธรรม**

อายุ ๔๙ ปี

**ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง**

- ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๒
- ประธานคณะกรรมการชุมชนทุ่งน้ำใส

**เป็นบุคคล**

- มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่อง
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ เทียบตรง
- ให้คำปรึกษาและบริการแก่ผู้รับบริการและเพื่อนร่วมงานอย่างจริงจัง

**ประเภทบุคคลภายใน**

**๑. นางจิราภรณ์ ชุมจินดา**

ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลมาบอำมฤต

**เป็นบุคคล**

- ปฏิบัติงานที่ยืนหยัดสิ่งที่จะต้องเป็นธรรมปกป้องผลประโยชน์ของทางราชการ
- ตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส
- มีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่อง

**๒. นางสาววิกรมล แก้วเจริญกุล**

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลมาบอำมฤต

**เป็นบุคคล**

- มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
- ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใส เต็มใจ สุภาพ มีน้ำใจเอื้ออาทร





๓.๒ การบรรยายให้ความรู้หัวข้อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยวิทยากร นางสาวสิริณญา พุ่มคง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดชุมพร





๓.๓ การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย  
วิทยากร นางจิราภรณ์ ชุมจินดา หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลมาบอำมฤต



#### ๔. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๔.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เกิดทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
- ๔.๒ บุคลากรดำรงชีวิตตามหลักศาสนาและแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๔.๓ สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของตน พัฒนาดตนเองและสร้างประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชนในท้องถิ่น
- ๔.๔ บุคลากรเข้าใจถึงบทบาทของตนเองตามประมวลคุณธรรม
- ๔.๕ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสาธารณะ
- ๔.๖ เทศบาลเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และมีผลการประเมินสูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา

#### ๕. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

๕.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๓ คน ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๒๖ ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ประกอบด้วย

- (๑) เพศชาย จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๕
  - (๒) เพศหญิง จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๕
  - (๓) ตำแหน่งผู้บริหาร/สมาชิกสภาท้องถิ่น จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๑
  - (๔) ตำแหน่งบริหารท้องถิ่น/อำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๑
  - (๕) ตำแหน่งวิชาการ/ทั่วไป/ลูกจ้างประจำ จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๒
  - (๖) พนักงานจ้าง จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๖
- ๕.๒ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาล

ที่	รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจร้อยละ				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑	รูปแบบพิธีการในการจัดกิจกรรม	๕๕.๕๕	๓๙.๓๙	๖.๐๖		
๒	การดำเนินงานในการจัดกิจกรรม	๕๒.๕๒	๕๕.๕๕	๓.๐๓		
๓	ความพร้อมด้านอุปกรณ์/เครื่องเสียง/การบันทึก	๔๘.๔๘	๕๕.๕๕	๖.๐๖		
๔	รูปแบบ/เทคนิควิธีการในการให้ความรู้ของวิทยากร	๖๐.๖๐	๓๖.๓๖	๓.๐๓		
๕	เอกสาร/สื่อประกอบการประชุม	๓๙.๓๙	๕๗.๕๗	๓.๐๓		
๖	บรรยากาศภาพรวมในการดำเนินการประชุม	๕๕.๕๕	๓๖.๓๖	๙.๐๙		
๗	องค์ความรู้ที่ได้จากการประชุม	๕๕.๕๕	๔๒.๔๒		๓.๐๓	
๘	การมีส่วนร่วมและการแสดงออกของผู้เข้าประชุม	๓๓.๓๓	๖๓.๖๓	๓.๐๓		
๙	การนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนางานให้มีมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม	๔๕.๔๕	๕๑.๕๑		๓.๐๓	
๑๐	สามารถนำความรู้มาใช้ในการปรับปรุงพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง และส่วนรวม	๔๕.๔๕	๔๕.๔๕	๙.๐๙		
ค่าเฉลี่ยรวม		๔๗.๘๘	๔๗.๒๗	๔.๒๔	๐.๖๑	

## ๖. ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๖.๑ ผลการดำเนินโครงการทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม และการปลูกจิตสำนึก ค่านิยมเชิงบวก การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับปรุงพัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) มากยิ่งขึ้น และนำความรู้ความเข้าใจเป็นแนวทางปฏิบัติในการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน ของตนเองและส่วนรวม

๖.๒ อาจมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการบรรยายให้ความรู้ในลักษณะแบ่งกลุ่มฝึกภาคปฏิบัติ แบ่งกลุ่ม อภิปราย หรือแบ่งกลุ่มจัดกิจกรรม เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมเพิ่มมากขึ้น ได้เพิ่มทักษะและ ประสบการณ์ และเปลี่ยนความคิดเห็นทัศนคติ เพื่อให้เกิดประโยชน์ยิ่งขึ้นไป

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล  
เทศบาลตำบลมาบอำมฤต