

# ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลมาบอำมฤต

## อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร

### ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมป้องกันการเรียกรับสินบนในการออกใบอนุญาตสถานประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	เจ้าหน้าที่ไม่มีการเรียกรับสินบนในการออกใบอนุญาตสถานประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	ลักษณะของสถานประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพไม่เป็นไปตามที่กำหนด มีการให้สินบนเจ้าหน้าที่ในการออกใบอนุญาตสถานประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	ให้ผู้บังคับบัญชาคอยดูแลควบคุม และตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งใช้วิธีการให้ผู้บังคับบัญชาสุ่มตรวจสอบกิจการที่มาขอรับใบอนุญาตฯ
ระดับของความเสี่ยง	ต่ำ
สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	ให้ผู้บังคับบัญชาคอยดูแลควบคุม และตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายหนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้อง ยึดมั่นในผลประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ รวมทั้งใช้วิธีการให้ผู้บังคับบัญชาสุ่มตรวจสอบกิจการที่มาขอรับใบอนุญาตฯ
ตัวชี้วัด	เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ประพฤติมิชอบ
ผลการดำเนินงาน	ผู้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในการติดตามคอยดูแลควบคุม และตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด และได้กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายหนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้อง ยึดมั่นในผลประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ รวมทั้งผู้บังคับบัญชาได้สุ่มตรวจสอบกิจการที่มาขอรับใบอนุญาตฯ
สังกัด	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
วันเดือนปีที่รายงาน	๒๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมการป้องกันการใช้อำนาจตามกฎหมายหรือการให้บริการตามภารกิจในการเลือกปฏิบัติต่อประชาชน
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	เจ้าหน้าที่ไม่มีการเลือกปฏิบัติกับประชาชนที่มาติดต่อราชการ
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	(๑) เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจทางมิชอบปรีภัยผลประโยชน์เพื่อให้เกิดผลต่อการสนับสนุนแผนงานหรือโครงการ (๒) กระทำเพื่อช่วยให้บุคคลนั้นได้ผลประโยชน์จากองค์กร หรือการเลือกปฏิบัติกับประชาชนผู้มาติดต่อราชการ
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	จัดกิจกรรมหรือประกาศเจตนารมณ์นโยบาย NO Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ หรือจัดให้มีโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกและการเป็นข้าราชการที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้ผู้บังคับบัญชาคอยดูแลควบคุม และตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งใช้วิธีการให้ผู้บังคับบัญชาสุ่มตรวจสอบกิจการที่มาขอรับใบอนุญาตฯ
ระดับของความเสี่ยง	ปานกลาง
สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	มีการประกาศใช้นโยบาย NO Gift Policy รวมทั้งจัดให้ข้าราชการเข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม มีการกำชับให้ผู้บังคับบัญชาคอยดูแลควบคุม และตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายหนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้อง ยึดมั่นในผลประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ รวมทั้งมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาสุ่มตรวจสอบกิจการที่มาขอรับใบอนุญาตฯ ต่างๆ
ตัวชี้วัด	เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ประพฤติมิชอบ
ผลการดำเนินงาน	ผู้บังคับบัญชาได้มีการติดตามคอยดูแลควบคุม และตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายหนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้อง ยึดมั่นในผลประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ มีการสุ่มตรวจสอบกิจการที่มาขอรับใบอนุญาตฯ มีการจัดทำโครงการอบรมจริยธรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับข้าราชการ
สังกัด	สำนักปลัดเทศบาล
วันเดือนปีที่รายงาน	๒๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปอย่างโปร่งใส คุ่มค่า เจ้าหน้าที่ที่ไม่มีทุจริตในการดำเนินกระบวนการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างหรือมีการรับสินบน
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	๑. รับสินบนในการจัดทำร่าง TOR โดยการเอื้อประโยชน์ หรือกำหนดคุณสมบัติเฉพาะ เป็นการกีดกันการบุคคลอื่นหรือห้างร้านอื่น ๒. รับสินในการตรวจรับพัสดุไม่เป็นไปตามระเบียบหรือ TOR เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อผู้รับจ้าง ๓. เอื้อประโยชน์โดยการเป็นคู่ค้าหรือคู่สัญญากับกิจการของญาติหรือพวกพ้อง
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	จัดกิจกรรมหรือประกาศเจตนารมณ์นโยบาย ไม่รับเงินหรือของขวัญ NO Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ หรือจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกและการเป็นข้าราชการที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่เห็นประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งจัดทำมาตรการการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
ระดับของความเสี่ยง	ปานกลาง
สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย ไม่รับเงินหรือของขวัญ NO Gift Policy จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม โดยให้ข้าราชการเข้าร่วม และจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่เห็นประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม จัดทำมาตรการการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมและประชาสัมพันธ์ให้ทุกกองทราบถือปฏิบัติ มอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาคอยดูแลควบคุม และสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติงาน กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายหนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้อง ยึดมั่นในผลประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ รวมทั้งกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาสุ่มตรวจสอบการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง
ตัวชี้วัด	เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ประพฤตินิชอบ
ผลการดำเนินงาน	ผู้บังคับบัญชาได้มีการติดตามคอยดูแลควบคุม และตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายหนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้อง ยึดมั่นในผลประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ มีการสุ่มตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง มีการจัดทำโครงการอบรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับข้าราชการ มีการประชาสัมพันธ์นโยบายและคู่มือต่างๆ ที่ เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติหน้าที่ให้ทราบโดยทั่วกัน
สังกัด	กองคลัง
วันเดือนปีที่รายงาน	๒๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมการบริหารงานบุคคล
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนชั้น เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	๑. ช่วยเหลือพวกพ้อง หรือญาติในการเข้ารับการบรรจุ แต่งตั้ง ๒. เรียกรับเงินจากบุคคลอื่นเพื่อเอื้อให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง หรือรับโอน/ย้าย ๓. ประเมินผลการเลื่อนชั้นไม่เป็นธรรม
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	จัดกิจกรรมหรือประกาศเจตนารมณ์นโยบาย ไม่รับเงินหรือของขวัญ NO Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ หรือจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ทุกกองดำเนินการตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารบุคคลโดยเคร่งครัด โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง
ระดับของความเสี่ยง	ปานกลาง
สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย ไม่รับเงินหรือของขวัญ NO Gift Policy จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม แจ้งเจ้าหน้าที่ในกระบวนการบริหารงานบุคคลปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด
ตัวชี้วัด	เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ประพฤติมิชอบ
ผลการดำเนินงาน	มีการดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคลทุกขั้นตอนครบถ้วน และมีการประชาสัมพันธ์แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานรวมทั้งขั้นตอนการรับสมัครโดยเปิดเผย
สังกัด	สำนักปลัดเทศบาล
วันเดือนปีที่รายงาน	๒๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗