



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ต่อ ๑๐๔

ที่ ชพ ๕๒๙๐๑/-

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรี

ตามที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น ในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอาคาร โดยมีกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ ได้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ คน

บัดนี้การจัดโครงการดังกล่าวได้สำเร็จลุล่วงแล้ว งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลมาบอำมฤต จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวชนิกา เพชรานนท์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางจิรารัตน์ ชุมचित)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

18 ก.พ. 2568

(นายปานนท์ วงศ์ทิพย์พันธ์)

ปลัดเทศบาลตำบลมาบอำมฤต

๑๘ ก.พ. ๒๕๖๘

พราน

(นายวีระชัย เตือนวีระเดช)

นายกเทศมนตรีตำบลมาบอำมฤต

21 ก.พ. 2568



รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ข้อมูลทั่วไป

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลมาบอำมฤต จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาล ในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอาคาร โดยมีกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ ได้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ คน



๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างองค์ความรู้มาตรฐานทางจริยธรรม ให้เกิดการประพฤติและปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม

๒.๒ เพื่อสร้างองค์ความรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักรู้การใช้อำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๒.๔ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนหรือยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสาธารณะ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๓. การดำเนินการ

๓.๑ กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสาธารณะภายในและภายนอกองค์กร มีรายละเอียดดังนี้

กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสาธารณะ ภายในและภายนอกองค์กร

ด้วยเทศบาลตำบลมาบอำมฤต ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานโดยการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พร้อมทั้งสนับสนุนส่งเสริมการปฏิบัติงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงจัดกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนหรือยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสาธารณะ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เป็นประจำทุกปี

โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกที่มาจากภาคส่วนท้องถิ่น ท้องที่ ตัวแทนชุมชนและตัวแทนพนักงานเทศบาล นัดประชุมคณะกรรมการเพื่อร่วมเสนอรายชื่อและพิจารณา คัดเลือกบุคคลต้นแบบฯ ภายในองค์กร จำนวน ๒ คน และภายนอกองค์กร จำนวน ๓ คน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่

ประเภทบุคคลภายนอก

๑. นายสุรินทร์ จารุศศิธร

อายุ ๓๒ ปี

อยู่บ้านเลขที่ ๒๖/๖ ม.๑ ต.ดอนยาง อ.ปะทิว จ.ชุมพร

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง

- ประธานชมรมผู้สูงอายุเทศบาลตำบลมาบอำมฤต

เป็นบุคคล

- มุ่งมั่น อุทิศตน เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ

- ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีทางด้านคุณธรรม จริยธรรม

- มีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่อง

๒. นายนคร คุโรปกรณ์พงษ์

อายุ ๕๑ ปี

อยู่บ้านเลขที่ ๔๒๔ หมู่ ๑๒ ต.ดอนยาง อ.ปะทิว จ.ชุมพร

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง

- ประธาน อปพร. ทต.มาบอำมฤต

เป็นบุคคล

- มีจิตมุ่งบริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี ยิ้มแย้ม แจ่มใส และไม่เลือกปฏิบัติ
- ยึดมั่นในจริยธรรม และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม
- ให้ความร่วมมือ และปฏิบัติตามนโยบายขององค์กร

๓. นางจงวดี คุรุเสถียร

อายุ ๕๙ ปี

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง

- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลมาบอำมฤต

เป็นบุคคล

- มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่อง
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ เทียบตรง
- ให้คำปรึกษาและบริการแก่ผู้รับบริการและเพื่อนร่วมงานอย่างจริงใจ

ประเภทบุคคลภายใน

๑. นางนิตยา พรหมรักษ์

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลมาบอำมฤต

เป็นบุคคล

- มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
- ตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส
- มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างสูง

๒. นางสาวเนตรนรินทร์ เสวตวงศ์

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลมาบอำมฤต

เป็นบุคคล

- มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
- มีการพัฒนาตนเอง ใฝ่เรียนรู้ และสั่งสมความเชี่ยวชาญ

๓.๒ การบรรยายให้ความรู้หัวข้อเตรียมพร้อมกับกฎหมายเลือกตั้งสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นและประธานสภาท้องถิ่น สิ่งที่ได้/ทำไม่ได้ในช่วง ๑๘๐ วัน และช่วง ๙๐ วัน ก่อนครบวาระและก่อนวันเลือกตั้ง โดยวิทยากรจาก กกต.จังหวัดชุมพร



๓.๓ การบรรยายให้ความรู้หัวข้อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับปรุงพัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยวิทยากร นางสาวสิริญา พุ่มคง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดชุมพร



๓.๔ การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทักษะคิด ค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่งานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้” โดยวิทยากร นายปานนท์ วงศ์ทิพย์พันธ์ ปลัดเทศบาล ตำบลมาบอำมฤต



๔. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๔.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เกิดทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
- ๔.๒ บุคลากรดำรงชีวิตตามหลักศาสนาและแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๔.๓ สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของตน พัฒนาตนเองและสร้างประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชนในท้องถิ่น
- ๔.๔ บุคลากรเข้าใจถึงบทบาทของตนเองตามประมวลคุณธรรม
- ๔.๕ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสาธารณะ
- ๔.๖ เทศบาลเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และมีผลการประเมินสูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา

๕. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

๕.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๗ คน ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๖๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ประกอบด้วย

(๑) เพศชาย จำนวน ๑๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๙
(๒) เพศหญิง จำนวน ๒๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๖
(๓) ไม่ระบุ จำนวน ๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕.๖
(๔) ตำแหน่งผู้บริหาร/สมาชิกสภาท้องถิ่น จำนวน ๗ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๔
(๕) ตำแหน่งบริหารท้องถิ่น/อำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๘.๓
(๖) ตำแหน่งวิชาการ/ทั่วไป/ลูกจ้างประจำ จำนวน ๗ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๔
(๗) พนักงานจ้าง จำนวน ๑๖ คน	คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๔
(๘) ไม่ระบุ จำนวน ๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๘.๓

๕.๒ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาล

ที่	รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจร้อยละ				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑	รูปแบบพิธีการในการจัดกิจกรรม	๕๕.๕๖	๔๔.๔๔			
๒	การดำเนินงานในการจัดกิจกรรม	๔๔.๔๔	๕๕.๕๖			
๓	ความพร้อมด้านอุปกรณ์/เครื่องเสียง/การบันทึก	๔๗.๒๒	๕๐	๒.๗๘		
๔	รูปแบบ/เทคนิควิธีการในการให้ความรู้ของวิทยากร	๕๐	๔๗.๒๒	๒.๗๘		
๕	เอกสาร/สื่อประกอบการประชุม	๕๒.๗๘	๔๔.๔๔	๒.๗๘		
๖	บรรยากาศภาพรวมในการดำเนินการประชุม	๕๒.๗๘	๔๔.๔๔	๒.๗๘		
๗	องค์ความรู้ที่ได้จากการประชุม	๖๑.๑๑	๓๘.๘๙			
๘	การมีส่วนร่วมและการแสดงออกของผู้เข้าประชุม	๓๓.๓๓	๕๘.๓๓	๘.๓๓		
๙	การนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนางานให้มีมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม	๕๐	๕๐			
๑๐	สามารถนำความรู้มาใช้ในการปรับปรุงพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง และส่วนรวม	๖๑.๑๑	๓๓.๓๓	๕.๕๖		
	ค่าเฉลี่ยรวม	๕๐.๘๓	๔๖.๖๗	๒.๕๐		

๖. ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๖.๑ ผลการดำเนินโครงการทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม และการปลูกจิตสำนึก ค่านิยมเชิงบวก การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับปรุงพัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มากยิ่งขึ้น และนำความรู้ความเข้าใจเป็นแนวทางปฏิบัติในการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานของตนเองและส่วนรวม

๖.๒ อาจมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการบรรยายให้ความรู้ในลักษณะแบ่งกลุ่มฝึกภาคปฏิบัติ แบ่งกลุ่มอภิปราย หรือแบ่งกลุ่มจัดกิจกรรม เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมเพิ่มมากขึ้น ได้เพิ่มทักษะและประสบการณ์ และเปลี่ยนความคิดเห็นทัศนคติ เพื่อให้เกิดประโยชน์ยิ่งขึ้นไป

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลมาบอำมฤต